



## Strategia Lisabona 2010-2015



### DIN CUPRINS:

Europa 2020 reprezintă strategia UE de creștere economică pentru următorii zece ani.

Într-o lume aflată în permanentă schimbare, UE dorește să devină o economie inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii. Aceste trei priorități se sprijină reciproc și sunt în măsură să ajute UE și statele membre să obțină un nivel ridicat de ocupare a forței de muncă, de productivitate și de coeziune socială.

În practică, Uniunea a stabilit cinci obiective majore – privind ocuparea forței de muncă, inovarea, educația, incluziunea socială și mediul/energia - care urmează să fie îndeplinite până în 2020. Statele membre au adoptat propriile lor obiective naționale în aceste domenii. Diverse acțiuni la nivel european și național vin în sprijinul Strategiei.

1. Obiectivele Europa 2020
2. Inițiative majore
3. Instrumente pentru stimularea creșterii și crearea de noi locuri de muncă
4. Monitorizarea progreselor
5. Instituții și organisme europene
6. Statele membre ale UE



## 1. Obiectivele Europa 2020

Pentru a măsura progresele realizate în îndeplinirea obiectivelor Strategiei 2020, au fost stabilite 5 obiective majore la nivelul UE.

Acestea sunt transpuse în obiective naționale, pentru a reflecta circumstanțele fiecărui stat membru în parte.

### 5 obiective europene pentru 2020

1. Ocuparea forței de muncă - o rată de ocupare a forței de muncă de 75 % în rândul populației cu vârste cuprinse între 20 și 64 de ani.

2. Cercetare, dezvoltare și inovare - un nivel al investițiilor publice și private în cercetare și dezvoltare de 3% din PIB-ul UE.

3. Schimbări climatice și energie - reducerea cu 20% a emisiilor de gaze cu efect de seră (sau chiar cu 30%, în condiții favorabile) față de nivelurile înregistrate în 1990 creșterea ponderii surselor de energie regenerabile până la 20% creșterea cu 20% a eficienței energetice.

4. Educație reducerea abandonului școlar- la sub 10% creșterea la peste 40% a ponderii absolvenților de studii superioare în rândul populației în vârstă de 30-34 de ani

5. Sărăcie și excluziune socială - reducerea cu cel puțin 20 de milioane a numărului persoanelor care suferă sau riscă să sufere de pe urma sărăciei și a excluziunii sociale.

### Aceste obiective:

- definesc poziția pe care ar trebui să o ocupe UE în 2020 din punctul de vedere al unor parametri majori sunt transpuse în obiective naționale pentru ca fiecare stat membru să-și poată urmări evoluția

- sunt comune și nu presupun repartizarea sarcinilor, urmând a fi realizate prin acțiuni la nivel național și european

- sunt interdependente și se susțin reciproc: progresele în plan educațional contribuie la îmbunătățirea perspectivelor profesionale și la reducerea sărăciei

- mai multă cercetare și inovare și o utilizare mai eficientă a resurselor ne ajută să devenim mai competitivi și oferă condiții favorabile creării de noi locuri de muncă

- investițiile în tehnologii ecologice contribuie la combaterea schimbărilor climatice și creează noi oportunități de afaceri și locuri de muncă.



## 2. Inițiative majore

UE a identificat noi domenii care ar putea impulsiona creșterea economică și crearea de noi locuri de muncă. Ele se află în centrul a 7 inițiative majore.

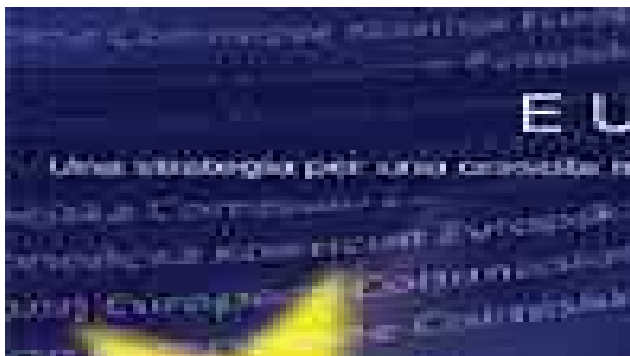
În cadrul fiecărei inițiative, autoritățile europene și cele naționale trebuie să-și coordoneze eforturile pentru a se sprijini reciproc. Majoritatea inițiativelor au fost prezentate de către Comisie în anul 2010.

### **Agenda pentru noi competențe și locuri de muncă**

Prin această inițiativă, Comisia dorește să ajute UE să își atingă obiectivul în materie de ocupare a forței de muncă stabilit pentru 2020: acela ca 75% din populația cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani să aibă un loc de muncă.

Lansată în 2010, inițiativa face parte din strategia Europa 2020 pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii, care va fi pusă în practică cel puțin în următorii 10 ani.

De asemenea, Agenda contribuie la îndeplinirea altor obiective ale UE: reducerea ratei abandonului școlar sub nivelul de 10% și obținerea unui procent de 40% de tineri cu studii superioare sau tehnice, precum și reducerea numărului de persoane amenințate de sărăcie și excluziune socială cu cel puțin 20 de milioane.



### **Cum?**

Agenda propune o serie de măsuri concrete, care vor contribui la:

- impulsionarea reformelor destinate ameliorării flexibilității și securității pe piața muncii („flexisecuritate”)
- dotarea cetățenilor cu competențele de care au nevoie pentru a fi competitivi pe piața muncii
- ameliorarea calității locurilor de muncă și asigurarea unor condiții de muncă mai bune ameliorarea condițiilor pentru crearea de locuri de muncă.

### **De ce?**

În prezent, în Europa sunt 23 de milioane de șomeri – 10% din populația activă. Pentru ca economia noastră să se dezvolte și să se mențină competitivă, avem nevoie de mai multe locuri de muncă. Începând cu 2012, populația de vârstă activă va începe să scadă. Pentru a asigura durabilitatea sistemelor noastre de protecție socială, numărul lucrătorilor trebuie să crească.

## Noi competențe pentru noi locuri de muncă

Inițiativa „Noi competențe pentru noi locuri de muncă”, lansată în 2008, stabilea programul de acțiune al Comisiei vizând anticiparea, corelarea și îmbunătățirea competențelor. Ea este în curs de derulare, urmând să continue și în viitor.

În ciuda denumirii foarte asemănătoare, inițiativa majoră „O Agendă pentru noi competențe și noi locuri de muncă” are însă un domeniu de aplicare mult mai vast, care include flexisecuritatea, calitatea locurilor de muncă și condițiile de lucru, precum și crearea de locuri de muncă.

Așadar, dezvoltarea competențelor este doar unul dintre cele patru domenii principale pe care le are în vedere inițiativa majoră.

## Platforma europeană de combatere a sărăciei și a excluziunii sociale

În condițiile în care 80 de milioane de europeni se află în pragul sărăciei (din care 20 de milioane de copii și 8% din populația activă), UE a decis să creeze Platforma europeană de combatere a sărăciei și a excluziunii sociale. Aceasta prevede acțiuni vizând atingerea obiectivului Uniunii Europene de reducere a sărăciei și a excluziunii sociale pentru cel puțin 20 de milioane de persoane până în 2020.

Lansată în 2010, platforma face parte din strategia Europa 2020 pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii.

### Metode

Deși combaterea sărăciei și a excluziunii sociale este, în principal, responsabilitatea guvernelor naționale, UE își poate asuma anumite sarcini de coordonare în ceea ce privește:

identificarea bunelor practici și promovarea învățării reciproce elaborarea normelor aplicabile la nivelul UE asigurarea finanțării necesare.



### Acțiuni esențiale

Îmbunătățirea accesului la locuri de muncă, protecție socială, servicii de bază (asistență medicală, locuință, etc.) și educație.

O mai bună utilizare a fondurilor europene pentru sprijinirea incluziunii sociale și combaterea discriminării.

Inovații cu caracter social care ar putea constitui soluții inteligente pentru Europa post-criză, în special în direcția acordării unui sprijin social real și eficient

Încheierea de noi parteneriate public-privat.

## 3. Instrumente pentru stimularea creșterii și crearea de noi locuri de muncă

Toate politicile și instrumentele aflate la dispoziția UE trebuie folosite mai eficient în vederea atingerii obiectivelor Strategiei Europa 2020, printre care:

- piața unică
- bugetul UE (inclusiv Fondul de dezvoltare regională, Fondul social și Fondul de coeziune)
- instrumentele de politică externă.

### Consolidarea pieței unice

Creșterea economică și crearea de noi locuri de muncă depind de existența unor piețe sănătoase, bine conectate, în cadrul cărora concurența și accesul consumatorilor să poată stimula activitatea economică și inovarea.

Mai există încă o serie de obstacole care trebuie depășite:

- probleme legate de activitățile transfrontaliere rețele insuficient interconectate aplicarea neuniformă a reglementărilor privind piața internă
- complexitatea juridică datorată existenței a 27 de seturi de măsuri normative diferite pentru anumite operațiuni.

De asemenea, trebuie să îmbunătățim accesul întreprinderilor mici la piața unică și să dezvoltăm spiritul antreprenorial, de exemplu simplificând dreptul societăților comerciale (procedurile de faliment, statutul societății private etc.) oferindu-le antreprenorilor care au eșuat în afaceri șansa de a o lua de la capăt.

Consumatorilor europeni trebuie să le dăm posibilitatea de a achiziționa bunuri și servicii din alte țări ale UE, cu mai multă ușurință și încredere, în special on-line.

## Investiții în creșterea economică

Criza financiară a avut un impact puternic asupra capacității întreprinderilor și administrațiilor europene de a finanța proiecte de investiții și inovare.

Pentru a îndeplini obiectivele Strategiei Europa 2020, UE va avea nevoie de:

- un cadru de reglementare care să garanteze eficiența și siguranța piețelor financiare
- instrumente inovatoare pentru a finanța investițiile necesare, inclusiv parteneriatele dintre sectorul public și privat.

Aceste priorități pentru o creștere economică pe termen lung au fost incluse în propunerile Comisiei privind viitorul cadru financiar multianual al UE (2014-2020).

În prezent, Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune reprezintă peste o treime din bugetul total al UE.

Prin aceste instrumente se garantează că banii sunt investiți în mod eficient pentru a sprijini dezvoltarea inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii.

### Finanțarea UE sprijină:

- crearea de locuri de muncă mai numeroase și
- de calitate mai bună
- dezvoltarea de noi tehnologii
- cercetarea de vârf
- accesul la internet de mare viteză
- infrastructura inteligentă de transport și energie
- eficiența energetică și energiile regenerabile
- dezvoltarea întreprinderilor ameliorarea competențelor și formarea profesională.

## ***Instrumentele de politică externă***

Pentru a favoriza creșterea, UE trebuie să se asigure că piețele internaționale sunt deschise și echitabile și că relațiile comerciale se bazează pe un cadru reglementat la nivel internațional. UE va promova:

dimensiunea externă a diverselor politici interne (ex. energie, transport, agricultură, cercetare și dezvoltare) comerțul și coordonarea la nivel internațional a politicilor macroeconomice participarea fermă și eficientă în forurile internaționale, cum ar fi G20, pentru a contribui la elaborarea viitoarei ordini economice mondiale.

De asemenea, UE dorește să stabilească relații strategice cu economiile emergente, pentru a discuta aspecte de interes comun, pentru a promova cooperarea în materie de reglementare și pentru a găsi soluții la probleme bilaterale. În acest context, Comisia a prezentat, în noiembrie 2010, o nouă strategie comercială.

UE a creat deja un parteneriat cu țările în curs de dezvoltare pentru a contribui la eradicarea sărăciei, la promovarea creșterii și la îndeplinirea Obiectivelor de Dezvoltare ale Mileniului.



## ***4. Monitorizarea progreselor prin intermediul semestrului european***

Pentru ca obiectivele Strategiei Europa 2020 să fie atinse, este nevoie de:

- o supraveghere integrată și consolidată, pentru a răspunde principalelor provocări macroeconomice
- o abordare tematică pentru a accelera reformele structurale menite să stimuleze creșterea.

Monitorizarea Strategiei este inclusă în „semestrul european”, ciclul anual de coordonare a politicilor economice și bugetare.

Semestrul european începe în ianuarie, când Comisia prezintă analiza anuală a creșterii. Aceasta include atât o evaluare a situației, cât și o serie de previziuni, integrând supravegherea macroeconomică, tematică și bugetară.

Pe baza acestei analize anuale, Consiliul European de primăvară face bilanțul:

- situației macroeconomice generale
- progreselor înregistrate în atingerea obiectivelor fixate la nivelul UE
- progreselor realizate în cadrul inițiativelor majore ale strategiei.

Consiliul European oferă orientări privind aspectele bugetare, reformele macroeconomice structurale și domeniile de consolidare a creșterii, precum și recomandări referitoare la relațiile dintre aceste aspecte.

Statele membre își prezintă strategiile bugetare pe termen scurt în programele de stabilitate și convergență și stabilesc măsurile care urmează a fi luate (în domenii precum ocuparea forței de muncă, cercetarea, inovarea, energia sau incluziunea socială) în programele naționale de reformă. În aprilie, aceste documente sunt transmise Comisiei Europene, care are misiunea de a le evalua.

Pe baza evaluărilor Comisiei, în lunile iunie/iulie, Consiliul le adresează statelor membre orientări specifice. Aceasta înseamnă că statele membre dispun de aceste recomandări înainte de a-și finaliza proiectele de buget pe anul următor.

Dacă recomandările nu sunt urmate în termenul indicat, UE le poate adresa statelor membre avertismente politice. În cazul în care se înregistrează dezechilibre macroeconomice sau bugetare excesive, UE poate aplica stimulente și sancțiuni.

Reuniunile ministeriale pe teme specifice sunt esențiale pentru evaluarea reciprocă și monitorizarea progreselor înregistrate în atingerea obiectivelor UE și în derularea inițiativelor majore.

Pentru a garanta punerea în aplicare a politicilor necesare și participarea cât mai largă, se impune atât colaborarea cu Parlamentul European și cu alte instituții europene cu rol consultativ (Comitetul Regiunilor, Comitetul Economic și Social), cât și implicarea deplină a parlamentelor naționale, a partenerilor sociali, a regiunilor și a altor părți interesate.

Acțiunile de monitorizare ale UE vizează trei domenii:

### - Factorii macroeconomici

Cadrul macroeconomic este stabil și favorabil creșterii economice și creării de noi locuri de muncă?

Se iau măsuri pentru a corecta dezechilibrele macroeconomice, vulnerabilitățile macrofinanciare și problemele de competitivitate cu dimensiune macroeconomică?

Există influențe (pozitive sau negative) la nivelul economiilor naționale, în special în zona euro?

### *Reformele menite să favorizeze creșterea*

Reformele structurale promovează inovarea, cercetarea și dezvoltarea, folosirea eficientă a resurselor, un mediu antreprenorial sănătos, ocuparea forței de muncă, educația și incluziunea socială?

Ce progrese se înregistrează în direcția îndeplinirii celor 5 obiective majore ale UE și a obiectivelor naționale corespunzătoare?

Finanțele publice (supraveghere financiară consolidată, în baza Pactului de stabilitate și creștere)

Ce măsuri se iau pentru a reduce datoria publică și deficitele bugetare, astfel încât să se garanteze viabilitatea finanțelor publice?

Ce constrângeri bugetare stau în calea politicilor guvernamentale de promovare a creșterii? (odată identificate aceste constrângeri, UE va putea adresa orientări adecvate).



## 5. Instituții și organisme europene

Pentru ca UE să poată îndeplini obiectivele Strategiei Europa 2020, fiecare instituție europeană trebuie să se implice.

### **Consiliul European**

Pentru că dispune de o viziune de ansamblu asupra politicilor UE și a interdependenței dintre Uniune și statele membre, Consiliul European răspunde de orientarea Strategiei Europa 2020. În acest sens:

- evaluează anual progresele înregistrate la nivel european și național. Prezentate în cadrul reuniunilor de primăvară, aceste rapoarte de evaluare analizează situația macroeconomică globală și stadiul îndeplinirii celor 5 obiective majore ale UE. De asemenea, Consiliul European monitorizează progresele înregistrate de Pactul Euro Plus.

- furnizează orientări politice pentru UE și zona euro, pe baza analizei anuale a creșterii, prezentate de Comisia Europeană. Aceste orientări se pot referi la diverse domenii: buget, situația macroeconomică, reforme structurale, politici de consolidare a creșterii.

- dezbate pe marginea evoluției situației economice și a priorităților Strategiei.

La reuniunea din iunie, se aprobă recomandări pentru fiecare țară, pe baza propunerii Comisiei.



### **Consiliul UE (Consiliul de miniștri)**

Monitorizarea și evaluarea inter pares sunt principalele sarcini ale Consiliului UE. Miniștrii responsabili pentru diverse domenii politice (ex. competitivitate, ocuparea forței de muncă, educație) discută punerea în aplicare a programului național de reformă în domeniile lor de competență (progresele înregistrate în vederea punerii în aplicare a inițiativelor majore).

### **Comisia Europeană**

Realizează monitorizarea anuală, pe baza unui set de indicatori care permit măsurarea progreselor generale înregistrate în realizarea obiectivelor Strategiei.

- prezintă o analiză anuală a creșterii (în luna ianuarie) și evaluează rapoartele de țară și programele de stabilitate/convergență. Această analiză constituie baza dezbaterilor incluse pe agenda Consiliului European de primăvară.

În luna iunie, adresează statelor membre recomandări și, dacă este necesar, avertismente, pe baza analizei rapoartelor privind progresele înregistrate în îndeplinirea obiectivelor naționale.

### **Parlamentul European**

Parlamentul European are un rol important în cadrul Strategiei, nu numai în calitate de colegislator (în special pentru propunerile care vor constitui inițiativele majore), ci și ca organism de mobilizare a cetățenilor și a parlamentelor naționale. În fiecare an, înaintea Consiliului European de primăvară, Parlamentul poate prezenta, ca punct de plecare pentru discuții, o rezoluție în care să fie evaluată Strategia.

## Comitetul Economic și Social European

Comitetul Economic și Social European (CESE) este instituția prin intermediul căreia se asigură participarea partenerilor sociali și a societății civile la punerea în aplicare a Strategiei Europa 2020. Scopul CESE este să încurajeze implicarea organizațiilor sociale și mobilizarea rețelelor transnaționale. CESE dispune de un Comitet de coordonare pentru Strategia Europa 2020 cu rolul de a:

- coordona și garanta consistența activității Comitetului și a avizelor privind aspecte legate de Strategia Europa 2020.
- organiza reuniuni cu comitetele economice și sociale naționale și cu alte organizații similare, cu scopul de a pregăti inițiative comune și rapoarte pe marginea Strategiei.
- ajunge la un acord cu membrii CESE și cu grupul de comunicare pe marginea unei comunicări a societății civile organizate pe tema Strategiei Europa 2020.

## Comitetul Regiunilor

Coeziunea teritorială se află în centrul Strategiei Europa 2020. Comitetul Regiunilor sprijină Strategia și contribuie la punerea sa în aplicare. Platforma de monitorizare a Strategiei Europa 2020 este un instrument al Comitetului Regiunilor, pe care autoritățile locale și regionale îl pot folosi pentru a se implica în elaborarea politicilor. Platforma de monitorizare a Strategiei Europa 2020 își propune: să implice autoritățile locale și regionale pentru a garanta o mai bună punere în aplicare a politicilor care au legătură cu obiectivele Strategiei Europa 2020, să analizeze evoluția relațiilor dintre Strategia Europa 2020 și politica de coeziune, să monitorizeze implicarea nivelului local și regional în procesul de guvernare al strategiei, să identifice obstacolele întâlnite de autoritățile locale și regionale în implementarea Strategiei, să stimuleze schimbul de informații, de experiență și de bune practici.

## 6. Statele membre ale UE

Succesul Strategiei Europa 2020 depinde, în mare parte, de capacitatea statelor membre de a:

- implementa, la nivel național, reformele necesare pentru a accelera creșterea – de exemplu, prin stimularea investițiilor în cercetare, combaterea sărăciei, creșterea nivelului de ocupare a forței de muncă
- colabora cu Comisia Europeană pe marginea celor 7 inițiative majore.

### Autoritățile naționale

În fiecare an, în luna aprilie, guvernele statelor membre trebuie să prezinte două rapoarte în care să explice care sunt măsurile pe care le au în vedere pentru a atinge obiectivele naționale fixate în baza Strategiei Europa 2020.

Programele de stabilitate și convergență sunt prezentate înainte ca guvernele să adopte bugetele naționale pentru anul următor. Ele trebuie să conțină informații în materie de finanțe publice și politică bugetară, care să poată face obiectul unor analize.

Programele naționale de reformă se transmit simultan cu programele de stabilitate/convergență și conțin elementele necesare pentru monitorizarea progreselor înregistrate în vederea atingerii obiectivelor Strategiei Europa 2020 pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii.

În ciuda constrângerilor financiare importante cu care se confruntă, guvernele au responsabilitatea de a continua să facă investiții favorabile creșterii economice, de exemplu sprijinind educația, cercetarea și inovarea și eficiența energetică.



## Rețeaua EUROPE DIRECT în România

În România există **30 de Centre EUROPE DIRECT** unde cetățenii pot primi informații despre Uniunea Europeană și instituțiile acesteia. Mai jos vă sunt prezentate adresele de e-mail și website ale Centrelor ED din România, cât și site-urile Instituțiilor Uniunii Europene

**Centrul Europe Direct Hunedoara**

office@europedirect.ro; www.europedirect.ro

**Centrul Europe Direct Alba Iulia**

europa@apulum.ro; www.europedirect-albaiulia.ro

**Centrul Europe Direct Arad**

europedirectarad@yahoo.com; www.europedirect-arad.ro

**Centrul Europe Direct Bacău**

europedirectbacau@gmail.com; www.europedirect-ub.ro

**Centrul Europe Direct Bistrița**

europedirect@cciabn.ro; www.cciabn.ro/europedirect

**Centrul Europe Direct Brăila**

cid.braila@yahoo.com;  
europedirectbraila@gmail.com;  
www.infocid.ro/e-direct

**Centrul Europe Direct București**

europe.direct@centras.ro;  
www.europedirect.centras.ro

**Centrul Europe Direct Comănești**

europedirectcomanesti@yahoo.com;  
www.europedirect.primariacomanesti.ro

**Centrul Europe Direct Constanța**

office@europedirectconstanta.ro;  
www.europedirect-constanta.ro

**Centrul Europe Direct Craiova**

europedirect\_craiova@mpe.ro;  
www.europedirect.mpe.ro

**Centrul Europe Direct Curtea de Argeș**

primariacurteadearges@yahoo.com;  
ciecurteadearges@yahoo.com

**Centru Europe Direct Făgăraș, Brașov**

europedirect@ccibv.ro; www.edfagaras.ro

**Centrul Europe Direct Galați**

cie\_galati@yahoo.com; www.cjgalati.ro

**Centrul Europe Direct Iași**

office@eudirect.ro; www.eudirect.ro

**Centrul Europe Direct Maramureș**

europedirect@cdimm.org;  
www.europedirect.cdimm.org

**Centrul Europe Direct Mizil, Prahova**

europedirect\_mizil@yahoo.com;  
www.primaria-mizil.ro

**Centrul Europe Direct Mureș**

europedirect@cjmures.ro;  
www.cjmures.ro

**Centrul Europe Direct Nord- Est, Neamț**

europedirect@adnordest.ro;  
www.adnordest.ro

**Centrul Europe Direct Odorhei, Harghita**

edo@uff.ro; www.edo.org.ro

**Centrul Europe Direct Pitești**

europearges@gmail.com

**Centrul Europe Direct Selimbar**

europedirectselimbar@yahoo.com

**Centrul Europe Direct Sfântu Gheorghe**

europa@covasna.info.ro

**Centrul Europe Direct Targoviste**

office@edtargoviste.ro; www.edtargoviste.ro

**Centrul Europe Direct Târnave, Mureș**

edirect\_tarnave@yahoo.com;  
www.edirect.spadure.ro

**Centrul Europe Direct Timiș**

europedirect@bethany.ro

**Centrul Europe Direct Transilvania de Nord, Cluj**

europedirect@nord-vest.ro;  
http://europedirectnordvest.ro

**Centrul Europe Direct Oradea**

secretariat@univagora.ro

**Centrul Europe Direct Vaslui**

centrueuropa@consiliu.vaslui.ro;  
www.europedirectvaslui.ro

**Centrul Europe Direct Vâlcea**

europedirect.valcea@yahoo.com;

## Instituțiile Uniunii Europene



Parlamentul European  
<http://www.europarl.europa.eu/>



Consiliul Uniunii Europene  
<http://www.consilium.europa.eu/>



Comisia Europeană  
<http://ec.europa.eu/>



Curtea de Justiție  
<http://curia.europa.eu>



Curtea de Conturi Europeană  
<http://eca.europa.eu>



Comitetul Economic și Social European  
<http://eesc.europa.eu>



Comitetul Regiunilor  
<http://www.cor.europa.eu>



Banca Europeană de Investiții  
<http://www.eib.europa.eu/>



Fondul European de Investiții  
<http://www.eif.org>



Banca Centrală Europeană  
<http://www.ecb.eu>



Ombudsmanul European  
<http://www.ombudsman.europa.eu>



Controlorul European pentru Protecția Datelor  
<http://www.edps.europa.eu>

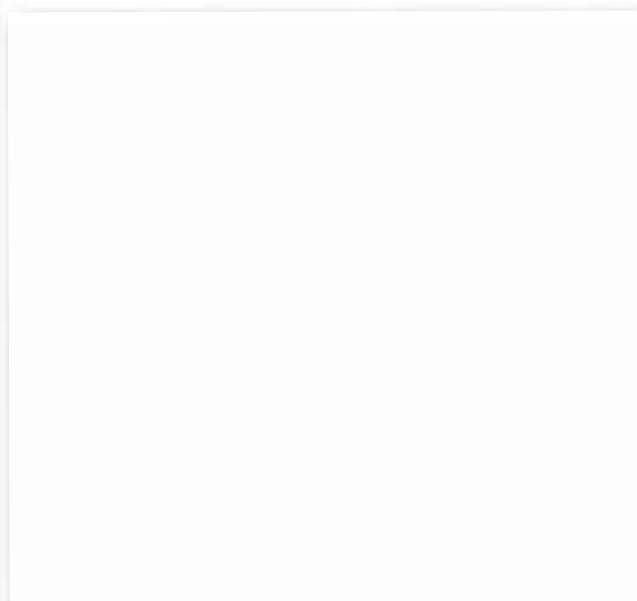
Reprezentanța Comisiei Europene în România - [http://ec.europa.eu/romania/index\\_ro.htm](http://ec.europa.eu/romania/index_ro.htm)

Oficiul pentru Publicații Oficiale al Comunităților Europene- <http://publications.europa.eu>

Oficiul European Pentru Selecția de Personal- <http://europa.eu/epso>

Școala Europeană de Administrație- <http://europa.eu/eas>

EU Whoiswho- <http://europa.eu/whoiswho/public/index.cfm?>



Centrul EUROPE DIRECT al județului Hunedoara oferă publicului servicii gratuite de informare, asistență, consultanță în:

- Accesarea programelor de finanțare nerambursabilă ale Uniunii Europene;
- Informarea actorilor locali privind posibilitățile de finanțare europeană;
- Participarea la programele și proiectele europene;
- Identificarea de parteneri pentru programe și proiecte europene;
- Asistență pentru realizarea de proiecte europene;
- Oferirea de informații generale pe teme ale Uniunii Europene;
- Oferirea de informații practice cu privire la numeroase aspecte, cum ar fi demersurile necesare pentru recunoașterea studiilor, etc;
- Informații privind numele, adresele și numerele de telefon ale diferitelor organizații ce fac parte din rețelele de informare a Uniunii Europene;
- Consultanță pentru depășirea unor probleme practice în exercitarea drepturilor cetățenești.

**CENTRUL EUROPE DIRECT AL  
JUDEȚULUI HUNEDOARA**

Simeria, Str. Libertății, Nr. 4, cod poștal  
335900

Tel. 0254.261399, Fax 0354.401027

E-mail: [office@europedirect.ro](mailto:office@europedirect.ro),

web: [www.europedirect.ro](http://www.europedirect.ro)

Centrul poate fi consultat în zilele de luni,  
miercuri și vineri între orele 08:00- 16:00, iar  
marți și joi între orele 08:00-18:00

